

BÁO CÁO

**Việc thực hiện Kết luận số 82 - KL/ĐUK ngày 02/11/2021
và Quyết định số 2920 - QĐ/ĐUK ngày 08/9/2014
của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương
(Phục vụ giám sát và phản biện xã hội của Ban Thường vụ Đoàn Khối DNTW)**

Căn cứ Công văn số 602-CV/DTNK-TCKT ngày 13/9/2024 của Ban Chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp Trung ương (Đoàn Khối) về việc thông báo lịch giám sát xã hội của Ban Thường vụ Đoàn Khối năm 2024, Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Đảng ủy Tập đoàn) báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN THANH NIÊN VÀ TỔ CHỨC ĐOÀN CÁC CẤP TẠI ĐƠN VỊ

Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Đoàn Tập đoàn) là tổ chức Đoàn cấp huyện được thành lập theo Quyết định số 68-QĐ/ĐTNK, ngày 24/12/2008 của Ban Thường vụ Đoàn Khối trên cơ sở tiếp nhận và hợp nhất các tổ chức Đoàn từ các tỉnh, thành Đoàn có tổ chức Đảng trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn. Hiện, Đoàn Tập đoàn có 31 tổ chức Đoàn trực thuộc với 10.556 đoàn viên (100% thanh niên trong Tập đoàn)¹, đang sinh hoạt tại 536 chi đoàn và 56 chi đoàn cơ sở, trực thuộc 08 Đoàn giao quyền cấp trên cơ sở, 17 Đoàn cơ sở và 06 chi đoàn cơ sở trong toàn Tập đoàn tại 05 cụm phối hợp hoạt động gồm: cụm phía Bắc, Miền Trung, TP. Hồ Chí Minh, Vũng Tàu và Tây Nam bộ. Số lượng Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Tập đoàn có 25 đồng chí; Ủy viên Ban Thường vụ có 7 đồng chí, trong đó có đồng chí Bí thư và Phó Bí thư.

Đoàn Tập đoàn gồm các tổ chức cơ sở đoàn với nhiều loại hình doanh nghiệp, có quy mô, hình thức sở hữu, tính chất hoạt động đa dạng như: doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước; doanh nghiệp cổ phần chi phối; doanh nghiệp liên kết, liên doanh với nước ngoài... Với đặc thù các Doanh nghiệp thuộc Tập đoàn hiện đã ổn định về mô hình tổ chức, nhu cầu nhân sự do đó, việc tuyển dụng nhân sự mới trong độ tuổi đoàn viên tại các đơn vị không nhiều, việc này dẫn đến số lượng đoàn viên trong Tập đoàn có xu hướng giảm dần qua từng năm và độ tuổi bình quân của đoàn viên ngày càng cao.

Trải qua 15 năm xây dựng và phát triển, dưới sự chỉ đạo, lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn và đoàn cấp trên, Đoàn Tập đoàn không ngừng phát triển về tổ chức và hoạt động, công tác truyền truyền giáo dục được đẩy mạnh, công tác xây dựng Đoàn, Đoàn tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị được tăng cường; sự thống nhất tổ chức Đoàn trong toàn Tập đoàn đã tập trung

¹ Cơ cấu đoàn viên: giới tính (Nam: 8.254 đ/c, Nữ: 2.302 đ/c); đoàn viên là sinh viên: 560 đ/c; đảng viên trong độ tuổi thanh niên 2.364 đ/c).



được sức mạnh tập thể, chỉ đạo xuyên suốt tạo nên phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp, bám sát mục tiêu sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác đoàn và phong trào thanh niên cả về chất và lượng. Hoạt động của Đoàn đã góp phần tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho tuổi trẻ học tập, rèn luyện, có cơ hội khẳng định bản thân, cống hiến, trưởng thành, phát huy tốt vai trò xung kích của tuổi trẻ, xông pha, tình nguyện, sáng tạo, đổi mới đóng góp vào sự nghiệp chung của Tập đoàn.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo, chăm lo của các cấp ủy trong Tập đoàn, các cán bộ, đoàn viên thanh niên Dầu khí luôn phát huy vai trò xung kích trong lao động sản xuất, kinh doanh, nghiên cứu và ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ hiện đại vào quá trình sản xuất; đề xuất các ý tưởng, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao tay nghề, chất lượng sản phẩm, dịch vụ. Nhiều đoàn viên thanh niên có trình độ tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ cao trở thành các chuyên gia trên các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Tích cực học tập, có ý thức và trách nhiệm tham gia các hoạt động an sinh xã hội, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, tham gia thực hiện các chương trình, dự án phát triển kinh tế xã hội ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn và trên các đảo tiền tiêu của Tổ quốc.

II. CÔNG TÁC THỰC HIỆN KẾT LUẬN 82 - KL/ĐUK NGÀY 02/11/2021 CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY KHỐI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1.1. Việc xây dựng, ban hành các văn bản triển khai thực hiện tại đơn vị

Thực hiện Kết luận số 82 – KL/ĐUK, ngày 02/11/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (Đảng ủy Khối) về lãnh đạo công tác đoàn và phong trào thanh niên (Kết luận 82), Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc nghiêm túc triển khai và phân công đầu mối chủ trì, phối hợp hướng dẫn việc thực hiện Kết luận 82 và Chỉ thị số 03-CT/ĐUK, ngày 11/10/2021 của Đảng uỷ Khối về lãnh đạo đại hội đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Đoàn Khối lần thứ IV, nhiệm kỳ 2022 – 2027². Trên cơ sở đó, Đảng uỷ Tập đoàn thống nhất chỉ đạo các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị trực thuộc lãnh đạo chỉ đạo, tạo điều kiện để tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh trong toàn Tập đoàn phát huy cao nhất bản chất, truyền thống tốt đẹp, tiềm năng, trí tuệ của thanh niên và hiệu quả hoạt động của tổ chức Đoàn; chỉ đạo ban chấp hành đoàn các cấp chuẩn bị tốt nội dung đại hội.

Các cấp uỷ, chính quyền, Đoàn thanh niên trong Tập đoàn đã tổ chức quán triệt cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên thanh niên các thông báo kết luận của Đảng uỷ Tập đoàn về công tác xây dựng Đảng và công tác tổ chức Đại hội Đoàn Tập đoàn nhiệm kỳ 2022 – 2027³, trong đó tập trung các nội dung rà soát điều chỉnh,

² Đảng uỷ Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị 160 -CT/ĐU, ngày 08/11/2021 của BTV Đảng uỷ Tập đoàn về lãnh đạo Đại hội Đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027; trên cơ sở Chỉ thị của Đảng uỷ Tập đoàn, 100% cấp uỷ trực thuộc đã ban hành các văn bản chỉ đạo việc tổ chức đại hội đoàn tại đơn vị.

³ Thông báo số 192-TB/ĐU, ngày 25/3/2022 của BTV Đảng uỷ Tập đoàn về Kết luận Hội nghị Ban Thường vụ Đảng uỷ thường kỳ tháng 3/2022 và Hội nghị BCH Đảng bộ Tập đoàn lần thứ

quy hoạch ban chấp hành và các chức danh trong Ban Chấp hành Đoàn Tập đoàn để tạo nguồn nhân sự cho Đại hội Đoàn Tập đoàn nhiệm kỳ 2022 - 2027. Nhiều cấp ủy đã có nội dung, chương trình hành động cụ thể lãnh đạo xây dựng tổ chức Đoàn, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, công tác phát triển Đảng trong đoàn viên thanh niên, sử dụng và tạo điều kiện phát triển nguồn nhân lực trẻ.

Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị trong toàn Tập đoàn phân công cấp ủy viên phụ trách công tác thanh niên. Ban thường vụ/cấp ủy định kỳ làm việc với ban thường vụ Đoàn thanh niên cùng cấp để nắm bắt và kịp thời lãnh đạo công tác Đoàn và phong trào thanh niên.

1.2. Việc bố trí kinh phí, nguồn lực

Đảng ủy Tập đoàn luôn quan tâm tạo nguồn kinh phí và nguồn lực cho hoạt động Đoàn. Trong quá trình chuẩn bị tổ chức đại hội Đoàn các cấp đã chỉ đạo các cấp ủy/lãnh đạo các đơn vị trực thuộc phê duyệt kinh phí tổ chức đại hội. Đồng thời, chỉ đạo các tổ chức, đoàn thể (Công đoàn, Hội cựu Chiến binh) phối hợp, hỗ trợ (vật chất và tinh thần) để Đoàn thanh niên các cấp tiến hành đại hội đạt kết quả tốt.

Tập đoàn đã ban hành Thông báo số 197-TB/KL, ngày 04/4/2022 về việc tổ chức làm thêm 03 ngày thứ 7 tình nguyện hằng năm và động viên, khuyến khích người lao động trong toàn Tập đoàn tích cực tham gia để tạo nguồn kinh phí thực hiện các hoạt động an sinh xã hội cũng như tạo nguồn kinh phí hoạt động cho các đoàn thể chính trị - xã hội thuộc Tập đoàn, trong đó có Đoàn Thanh niên.

Căn cứ điều kiện thực tế, Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc đã chỉ đạo tổ chức Đoàn các cấp xây dựng chương trình công tác hằng năm, trong đó xác định rõ chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể về công tác thanh niên; chỉ đạo phê duyệt kinh phí tổ chức các hoạt động của tổ chức Đoàn hằng năm phù hợp với điều kiện của Tập đoàn và các đơn vị. Căn cứ chương trình công tác hằng năm, trên cơ sở đề xuất của Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn, Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo cấp kinh phí từ 2,5 đến 3 tỷ đồng để tổ chức các hoạt động.

Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị tạo mọi điều kiện để tổ chức đoàn đảm nhận, thực hiện các công trình, phần việc thanh niên, qua đó nâng cao năng lực cán bộ đoàn, phát huy sức trẻ của thanh niên, tạo nguồn kinh phí cho hoạt động đoàn và có cơ chế khuyến khích đoàn viên thanh niên thi đua thực hiện các ý tưởng sáng tạo trong lao động, sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

Chỉ đạo các Ban chuyên môn và các ban xây dựng Đảng của Đảng ủy Tập đoàn có liên quan tham mưu, nghiên cứu áp dụng Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW, ngày 05/5/2017 của Ban Tổ chức Trung ương về việc xếp lương đối với người làm chuyên trách công tác Đảng, đoàn thể trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng nhà nước và tổng công ty, công ty cổ phần có vốn nhà nước chi phối để tham mưu, đề xuất, bố trí chế độ chính sách phù hợp, nhằm khích lệ cán bộ Đoàn yên tâm công tác, hoạt động hiệu quả, phục vụ nhiệm vụ chung của Tập đoàn.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát

Đảng ủy Tập đoàn duy trì kiểm tra định kỳ, chuyên đề đối với cấp ủy trực thuộc liên quan đến việc lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội, trong đó có công tác thanh niên và tổ chức Đoàn tại cơ sở. Bên cạnh việc kiểm tra việc triển khai Kết luận 82, các đợt kiểm tra, giám sát còn tập trung vào việc thực hiện Chỉ thị số 42-CT/TW, ngày 24/3/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “*Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015 - 2030*”; Chỉ thị số 07-CT/ĐUK, ngày 25/3/2014 của Đảng ủy Khối về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 25/7/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Qua kiểm tra, giám sát đã đánh giá và chỉ rõ những thiếu sót, khuyết điểm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kết luận 82, các quy định của Đảng về công tác thanh niên, đồng thời phát hiện những mô hình hay, cách làm sáng tạo của các cấp ủy trực thuộc trong việc định hướng, phát triển tổ chức Đoàn các cấp.

2. Kết quả triển khai thực hiện Kết luận 82 - KL/ĐUK ngày 02/11/2021

Đảng ủy Tập đoàn đã quán triệt Đoàn Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc thực hiện nghiêm Chỉ thị 03-CT/ĐUK, ngày 11/10/2021 của Đảng ủy Khối về lãnh đạo đại hội đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối lần thứ IV, nhiệm kỳ 2022 – 2027.

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo Đảng ủy Khối, hướng dẫn của Đoàn Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc, lãnh đạo các Ban/Văn phòng Tập đoàn, các ban xây dựng Đảng của Đảng ủy Tập đoàn tham mưu, tổ chức thực hiện việc lãnh đạo Đại hội Đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Đoàn Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2022 – 2027. Đồng thời, chỉ đạo Ban Chấp hành Đoàn Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, đề án, ... nhằm thống nhất triển khai thực hiện, cụ thể: chỉ đạo Ban Chấp hành Đoàn Tập đoàn ban hành Kế hoạch số 57-KH/DKVN-ĐTN ngày 05/10/2022 về việc tổ chức Đại hội Đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đoàn Tập đoàn lần thứ III; tham dự và chỉ đạo Hội nghị Tập huấn công tác tổ chức đại hội Đoàn các cấp và hội nghị cán bộ chủ chốt triển khai nhiệm vụ tháng 3/2022 của Đoàn Tập đoàn; chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội điềm để rút kinh nghiệm; chỉ đạo Đoàn Tập đoàn xây dựng Đề án tổ chức Đại hội, đề cương cáo cáo chính trị trình đại hội, đề án xây dựng Ban Chấp hành, đề án xây dựng số lượng đại biểu dự Đại hội cấp trên, chỉ đạo tiến hành rà soát, bổ sung công tác quy hoạch cán bộ Đoàn, ban hành quyết định thành lập và phân công nhiệm vụ các tiểu ban giúp việc cho Đại hội Đoàn Tập đoàn gửi Đảng ủy các cơ sở để phối hợp chỉ đạo thực hiện.

Để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức đại hội chặt chẽ, nghiêm túc, có chất lượng, Đảng ủy Tập đoàn đã yêu cầu cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ là việc chuẩn bị nhân sự đại hội. Nhân sự giới thiệu ban chấp hành và đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên phải thực sự tiêu biểu về phẩm chất, năng lực, uy tín; bảo đảm số lượng, tiêu chuẩn; cơ cấu hợp lý; chống các biểu hiện thiếu công tâm, khách quan, tư tưởng cá nhân, cục bộ, thiếu tính xây dựng; bè phái, chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

Các chức danh quy hoạch vị trí chủ chốt được chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị.

Quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội, cấp ủy các cấp chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo làm tốt công tác tuyên truyền; tổ chức cho đoàn viên thanh niên xung kích hướng vào thực hiện nhiệm vụ chính trị, chấp hành pháp luật, kỷ luật và bảo đảm an toàn; đẩy mạnh hoạt động thi đua, biểu dương, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến; các hoạt động văn hóa, thể thao và hoạt động bên lề chào mừng đại hội; tạo mọi điều kiện thuận lợi về thời gian, cơ sở vật chất, kinh phí để tổ chức đại hội bảo đảm trang trọng, đúng nguyên tắc, thủ tục, chất lượng, đúng tiến độ, an toàn tuyệt đối, chấp hành nghiêm các quy định về phòng, chống dịch Covid-19. Kết quả, Đại hội Đoàn các cấp trong toàn Tập đoàn diễn ra từ đầu năm 2022 và Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2022-2027 đã được tổ chức thành công tốt đẹp vào ngày 24/6/2022. Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành Đoàn Tập đoàn khóa III gồm 25 đồng chí và bầu đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đoàn Khối lần thứ IV gồm 15 đại biểu chính thức và 2 đại biểu dự khuyết.

Trong những năm qua, đội ngũ cán bộ, đoàn viên thanh niên Dầu khí luôn được tạo nhiều cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trở thành lực lượng có tri thức, chuyên môn và kỹ năng làm việc ngang tầm trình độ lao động của các công ty dầu khí lớn trong khu vực và trên thế giới. Với mục tiêu thúc đẩy phong trào học tập, nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và hợp lý hoá sản xuất, rèn luyện kỹ năng tay nghề trong đội ngũ người lao động Dầu khí, Hội thi tay nghề Dầu khí được tổ chức lần đầu tiên vào năm 2009 (định kỳ 2 năm/lần). Hội thi là cơ hội để phát hiện, tuyển chọn và bồi dưỡng những người thợ trẻ, có kiến thức vững, tay nghề giỏi để tham gia Hội thi tay nghề cấp Quốc gia và Khu vực ASEAN. Kết quả đã có hàng trăm đoàn viên thanh niên đạt giải người thợ trẻ giỏi, trong đó nhiều đoàn viên thanh niên được Trung ương Đoàn và Đoàn Khối vinh danh, khen thưởng.

Xác định rõ mục tiêu “sáng tạo là nhiệm vụ”, Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn và cấp ủy trực thuộc tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cấp bộ Đoàn đẩy mạnh phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo” và phong trào: Thanh niên xung kích đổi mới, sáng tạo nâng cao năng suất, hiệu quả doanh nghiệp trong các lĩnh vực, đối tượng với nhiều giải pháp, nhiều hoạt động, mô hình hiệu quả góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Công tác chỉ đạo, hướng dẫn, khen thưởng được triển khai kịp thời, động viên và tháo gỡ những vướng mắc trong quá trình triển khai, thực hiện. Việc đề xuất, hiến kế các sáng kiến, ý tưởng sáng tạo tại các cơ sở Đoàn luôn được đề cao, đã tạo thành phong trào thi đua rộng khắp trong cán bộ, đoàn viên tại các cơ sở Đoàn, các đề tài, sáng kiến, ý tưởng đã được áp dụng trong vận hành an toàn, hiệu quả các thiết bị hiện đại, trong quản lý sản xuất, trong việc tiết kiệm chi phí quản lý, tiết kiệm vật tư vật liệu tại các công trình, nhà máy, dự án của Tập đoàn.

Bên cạnh đó, các cơ sở Đoàn tích cực tham mưu với cấp ủy, lãnh đạo đơn vị tổ chức các lớp học nâng cao trình độ, nghiệp vụ, phát triển kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên thanh niên. Triển khai các hoạt động đào tạo tin học, ngoại ngữ; tổ

chức các hoạt động trao đổi kinh nghiệm trong Khối công nhân lao động, định hướng nghề nghiệp trong Khối trường học. Các phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn tay nghề được tổ chức thông qua các diễn đàn, hội thảo, hội thi tay nghề tại đơn vị. Tiêu biểu như Hội thi tay nghề “Nhân viên bán hàng giỏi” được tổ chức hằng năm của Tổng công ty Dầu Việt Nam (PVOIL) tại 3 miền Bắc, Trung, Nam thu hút hàng trăm nhân viên bán hàng tham gia với 03 phần thi phản ánh kỹ năng cũng như tinh thần phục vụ của nhân viên đối với khách hàng; Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi được các đơn vị như PVDrilling, BSR... tổ chức định kỳ hằng năm.

Thông qua các hoạt động, thanh niên Dầu khí được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ trẻ bổ sung cho Đảng và công tác chuyên môn. Một số cuộc thi, hội thi với giải thưởng hấp dẫn cũng là động lực để đoàn viên thanh niên, lao động trẻ tham gia với mục tiêu tăng thu nhập, cải thiện đời sống. Nhiều lao động trẻ tài năng được phát hiện sau các cuộc thi đã được Tập đoàn, đơn vị đưa đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên sâu cả trong và ngoài nước.

Kết quả, nhiệm kỳ 2017 – 2022, Đoàn Tập đoàn có 1.372 công trình thanh niên các cấp được công nhận, trong đó: cấp Trung ương có 04 công trình; cấp Đoàn Khối có 185 công trình, cấp Đoàn Tập đoàn/cấp trên cơ sở có 383 công trình và 804 công trình cấp cơ sở đã hoàn thành và được công nhận với giá trị làm lợi là 1.136 tỷ đồng và hơn 34 triệu USD.

Công tác Đoàn tham gia xây dựng Đảng và chính quyền, đoàn thể trong doanh nghiệp luôn được coi trọng; được thể hiện ngày càng rõ nét trong công tác tham mưu cho các cấp ủy Đảng về công tác thanh niên bám sát với nhiệm vụ chính trị, hoạt động sản xuất kinh doanh; đã có 381 diễn đàn, tọa đàm, hội thảo, chuyên đề, đối thoại thanh niên do Đoàn Thanh niên tổ chức với chủ đề tập trung vào các lĩnh vực chính, cốt lõi của Tập đoàn, góp ý dự thảo Luật Dầu khí (sửa đổi), xây dựng Văn hoá doanh nghiệp Petrovietnam và các công tác an toàn, dịch vụ; thông qua các diễn đàn, tuổi trẻ Dầu khí được bày tỏ, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm với đồng nghiệp, tạo nên sự đoàn kết gắn bó giúp đỡ lẫn nhau trong công tác. Tích cực tham gia, hưởng ứng và thực hiện sự chỉ đạo của Đảng trong công kiện toàn tổ chức, xây dựng các chương trình hành động. Công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng được các cấp bộ Đoàn quan tâm, đã đề ra nhiều giải pháp để thực hiện.

Cơ cấu Bí thư Đoàn Thanh niên tham gia cấp ủy các cấp để tổ chức đoàn được tiếp cận, tổ chức thực hiện kịp thời các chủ trương, định hướng, chỉ đạo của cấp ủy đơn vị được đảm bảo. Hiện, đồng chí Bí thư Đoàn Tập đoàn là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.

Trên cơ sở phân công nhiệm vụ của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn, đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy trực tiếp phụ trách và chỉ đạo công tác thanh niên của Tập đoàn. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn làm đầu mối, chịu trách nhiệm tham mưu với Thường trực Đảng ủy Tập đoàn về công tác thanh niên và theo dõi việc triển khai hoạt động của Đoàn Tập đoàn. Định kỳ hằng tháng, Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, và định kỳ 6 tháng, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn tổ chức làm việc với các đoàn thể trong đó có Đoàn Tập đoàn. Hằng năm, thay mặt Thường

trực Đảng ủy Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn tổ chức đối thoại với toàn thể đoàn viên thanh niên trong toàn Tập đoàn⁴.

III. VIỆC THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 2920 – QĐ/ĐUK NGÀY 08/9/2014 CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY KHỐI VỀ VIỆC BAN HÀNH QUY ĐỊNH THỰC HIỆN QUY CHẾ CÁN BỘ ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH TRONG KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1.1. Việc xây dựng, ban hành các văn bản triển khai thực hiện của đơn vị

Đảng ủy Tập đoàn đã tuyên truyền, phổ biến và triển khai hướng dẫn thực hiện Quyết định 2920-QĐ/ĐUK; trong đó nêu rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đoàn trong việc vận dụng thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn, nhằm đảm bảo sự đồng bộ và thống nhất trong toàn hệ thống.

Thực hiện Quyết định số 289-QĐ/TW ngày 28/02/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định 2920-QĐ/ĐUK của Đảng ủy Khối về việc ban hành Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh; Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn đã chủ động báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về tình hình đội ngũ cán bộ Đoàn trong toàn Tập đoàn, thực hiện việc quy hoạch cán bộ Đoàn theo nhiệm kỳ, đảm bảo các tiêu chuẩn theo qui định trong Quy chế. Hằng năm, các cấp bộ Đoàn trong toàn Tập đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Thực hiện việc phân cấp về tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ Đoàn.

Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn xây dựng văn bản lồng ghép với các lớp tập huấn kỹ năng nghiệp vụ hằng năm để triển khai quy chế cán bộ Đoàn. Các cấp bộ Đoàn trong Tập đoàn từng bước cụ thể hóa các nội dung của Quy chế, tham mưu với cấp ủy trong quá trình tổ chức thực hiện; nhờ đó cán bộ Đoàn các cấp trong Tập đoàn đều đảm bảo đúng tiêu chuẩn quy định.

1.2. Đặc điểm, tình hình thực tiễn cán bộ đoàn các cấp tại đơn vị

Công tác cán bộ Đoàn của Tập đoàn luôn được Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị quan tâm chỉ đạo, trong đó yêu cầu các cấp ủy Đảng các đơn vị lãnh đạo Đoàn thanh niên trong công tác lựa chọn, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá, luân chuyển cán bộ và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn từ Tập đoàn đến cơ sở theo tiêu chuẩn quy định trong Quy chế. Coi hoạt động của Đoàn là môi trường đào tạo, rèn luyện thử thách cán bộ cho Tập đoàn và các đơn vị. Cán bộ Đoàn luôn được coi là nguồn nhân lực trẻ bổ sung cho Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội trong Tập đoàn.

Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn đã tích cực tham mưu với Đảng ủy Tập đoàn, đề ra những chủ trương, kịp thời sát với thực tế, tăng cường chỉ đạo sắp xếp mô hình tổ chức phù hợp với điều kiện, đặc thù sản xuất kinh doanh và đối tượng đoàn viên trong toàn Tập đoàn.

Qua số liệu thống kê về số lượng cũng như chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn trong toàn Tập đoàn có thể thấy: Đội ngũ cán bộ Đoàn từ các cơ sở Đoàn trực thuộc

⁴ Từ năm 2021 đến nay, các cơ sở Đoàn trong toàn Tập đoàn đã tổ chức 250 cuộc đối thoại giữa lãnh đạo đơn vị với đoàn viên thanh niên theo chủ đề công tác hằng năm.

đến cấp Tập đoàn đã được cấp uỷ, lãnh đạo quan tâm và từng bước được trẻ hoá. Trong số 31 cơ sở Đoàn trực thuộc thì tỷ lệ Ủy viên BCH trong độ tuổi đoàn viên chiếm 51,63% tổng số Ủy viên BCH; trình độ đại học và trên đại học chiếm tỷ lệ 100% tổng số Ủy viên BCH, trình độ lý luận chính trị (LLCT) đáp ứng được yêu cầu đề ra. Việc bố trí cán bộ Đoàn chuyên trách được rà soát, điều chỉnh phù hợp với quá trình tái cấu trúc của doanh nghiệp và tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị, kỹ năng nghiệp vụ Đoàn, trình độ chuyên môn, trình độ LLCT của cán bộ Đoàn chuyên trách thường xuyên được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao đáp ứng yêu cầu của công tác thanh niên trong Tập đoàn.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát

Hàng năm, Đảng uỷ Tập đoàn ban hành Nghị quyết về giao nhiệm vụ trọng tâm công tác cho cấp uỷ, người đứng đầu cấp uỷ/đơn vị trực thuộc; cùng với Chương trình kiểm tra, giám sát các mặt công tác xây dựng Đảng trong đó có nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW, Kết luận 80-KL/TW, Chỉ thị 07-CT/ĐUK. Hướng dẫn, đôn đốc các cấp uỷ trực thuộc xây dựng và triển khai Chương trình kiểm tra, giám sát về công tác thanh niên. Hàng năm, các cấp uỷ và ủy ban kiểm tra cấp uỷ trực thuộc duy trì tổ chức sơ, tổng kết công tác xây dựng Đảng, trong đó có nội dung về công tác thanh niên. Tập đoàn đã kiểm tra, giám sát 137 tổ chức đảng với nội dung triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đảng trong đó có Nghị quyết 25-NQ/TW, Kết luận 80-KL/TW, Chỉ thị 07-CT/ĐUK; các cấp uỷ trực thuộc đã tổ chức kiểm tra, giám sát đối với 110 tổ chức đảng về lãnh đạo, chỉ đạo công tác thanh niên.

2. Kết quả triển khai thực hiện Quyết định số 2920-QĐ/ĐUK

2.1 Việc thực hiện tiêu chuẩn cán bộ đoàn các cấp tại Tập đoàn

Sau khi Quyết định 2920-QĐ/ĐUK được ban hành, chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn trong Tập đoàn ngày càng được nâng cao, các cán bộ Đoàn được tạo điều kiện tham gia nhiều lớp tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ hơn trước. Đảng uỷ Tập đoàn đã chỉ đạo các cấp uỷ thường xuyên quan tâm công tác cán bộ Đoàn, định kỳ rà soát việc thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn tại đơn vị. Công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng và công tác chính sách cho cán bộ Đoàn các cấp được quan tâm, từng bước đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Đội ngũ cán bộ đoàn các cấp từng bước được chuẩn hóa, cán bộ đoàn được quan tâm cử đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, tập huấn nghiệp vụ ngày càng tăng. Nhiều cán bộ được rèn luyện, trưởng thành và là nguồn cán bộ cho Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể tại đơn vị.

Qua 10 năm thực hiện Quyết định 2920-QĐ/ĐUK, đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp trong Tập đoàn thường xuyên được củng cố, kiện toàn. Đến nay, chất lượng đoàn viên và bộ máy BCH Đoàn các cấp hoạt động đạt hiệu quả ngày càng cao; vai trò tham mưu cho cấp uỷ trong việc quy hoạch đào tạo, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ ngày càng được phát huy. Nhiệm kỳ 2017 - 2022, các đơn vị được giao quyền cấp trên cơ sở đều có quy hoạch cán bộ dự nguồn. Gắn với công tác quy hoạch có chọn cử đưa đi đào tạo về trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ nhằm trang bị cho đội ngũ cán bộ dự nguồn có đầy đủ trình độ, năng lực đáp ứng kịp thời yêu cầu nhiệm vụ mới. Đồng thời, các cấp uỷ trực thuộc phối hợp với Ban

Thường vụ Đoàn Tập đoàn tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ dự nguồn với mỗi chức danh chủ chốt của Đoàn được qui hoạch từ 02 – 03 đồng chí. Trong đó đặc biệt chú trọng đến lực lượng cán bộ trẻ, có năng lực, đủ uy tín đã kinh qua thực tiễn công tác ở cơ sở. Bên cạnh đó, cũng xem xét cho rút tên khỏi quy hoạch những đồng chí không đủ điều kiện công tác Đoàn cũng như được Đảng điều động phân công nhiệm vụ khác.

Đảng uỷ Tập đoàn đã chỉ đạo Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn xây dựng kế hoạch cụ thể về đối tượng, nhu cầu, nội dung cần đào tạo, bồi dưỡng, chọn cử cán bộ tham gia các lớp do Trung ương Đoàn, Đoàn Khối tổ chức. Các cấp bộ đoàn chủ động tìm hiểu, phối hợp với các đơn vị có liên quan cử cán bộ Đoàn tham gia các lớp đào tạo về chuyên môn, lý luận chính trị cho cán bộ đoàn. Sau khi quy hoạch, những cán bộ trong diện quy hoạch được giao thêm nhiều nhiệm vụ, cọ sát nhiều hơn với thực tiễn tại cơ sở. Đây là môi trường, điều kiện để cán bộ đoàn khẳng định năng lực, phát huy sở trường, nhất là cán bộ trẻ. Từ đó, cán bộ có thể tham mưu, đưa ra giải pháp về công tác đoàn, phong trào thanh niên thiết thực hơn, phù hợp với đặc thù sản xuất kinh doanh của đơn vị. Đoàn Tập đoàn đã tích cực, chủ động tham mưu, phối hợp với cấp ủy trực thuộc quan tâm tạo điều kiện, bố trí công tác phù hợp đối với cán bộ đến tuổi trưởng thành.

Với sự quan tâm, chỉ đạo của các cấp uỷ đã giúp đội ngũ cán bộ đoàn trong Tập đoàn từng bước trưởng thành; trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kinh nghiệm thực tiễn công tác ngày càng được hoàn thiện; khẳng định năng lực khi đảm nhận những cương vị công tác mới. Đa số Bí thư các đơn vị trực thuộc Đoàn Tập đoàn được cấp ủy đơn vị đưa vào cơ cấu cấp ủy đơn vị tại các kỳ đại hội đảng các cấp.

Các cấp bộ đoàn chú trọng thực hiện các biện pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. 100% cán bộ Đoàn trong Tập đoàn tốt nghiệp đại học trở lên, nhiều đồng chí là thạc sỹ, tiến sỹ; nhiều đồng chí được cử đào tạo cao cấp và trung cấp lý luận chính trị. Mặt bằng học vấn, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học,... của đội ngũ cán bộ Đoàn cơ bản đáp ứng yêu cầu công việc, nhất là đội ngũ ủy viên ban chấp hành luôn tỏ ra năng động, sáng tạo, nhiệt tình, có năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện các nội dung công tác đoàn và phong trào thanh niên. Tuy nhiên, những năm gần đây, độ tuổi cán bộ Đoàn trong Tập đoàn còn cao, điều này gây khó khăn trong việc lựa chọn nhân sự vừa có năng lực, có uy tín lại vừa đảm bảo độ tuổi theo quy định của quy chế.

2.2 Việc triển khai thực hiện công tác cán bộ đoàn tại đơn vị

Công tác cán bộ trong Đoàn Tập đoàn được coi trọng, nhất là việc chuẩn hóa tiêu chuẩn cán bộ Đoàn các cấp. Công tác quy hoạch được quan tâm, chỉ đạo lựa chọn, bố trí, quy hoạch theo tiêu chuẩn quy định. Công tác đào tạo, bồi dưỡng được đổi mới, phù hợp với yêu cầu thực tế. Các khâu trong công tác cán bộ Đoàn được thực hiện đảm bảo đồng bộ với các quy định của Đảng về công tác cán bộ.

Công tác quy hoạch: các nhiệm kỳ qua, trên cơ sở cập nhật những văn bản hướng dẫn về công tác quy hoạch của Trung ương và Ban Thường vụ Đảng uỷ Khối, chỉ đạo định hướng của Ban Bí thư Trung ương Đoàn và Ban Thường vụ

Đoàn Khối⁵; Đảng ủy Tập đoàn đã chỉ đạo Đoàn Tập đoàn phối hợp với các cấp ủy trực thuộc triển khai các hướng dẫn đến 100% cơ sở Đoàn trực thuộc và ban hành các kế hoạch quy hoạch đảm bảo đúng quy định, trong đó chú trọng việc quy hoạch cán bộ gắn với các tiêu chuẩn theo Quy chế cán bộ Đoàn trong Khối, 100% tổ chức Đoàn được giao quyền cấp trên cơ sở thực hiện công tác quy hoạch theo đúng quy định.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được gắn với công tác quy hoạch và các tiêu chuẩn cán bộ Đoàn theo quy định. Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, Đoàn Tập đoàn đã phối hợp với các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị quan tâm tạo điều kiện cử cán bộ được quy hoạch học các lớp nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn. Cán bộ Đoàn được áp dụng độ tuổi ưu tiên khi tham gia học tại chức về lý luận chính trị.

Để giúp trang bị hệ thống kiến thức cơ bản về lý luận, nghiệp vụ, kỹ năng công tác Đoàn cho đội ngũ cán bộ Đoàn, hằng năm, Đảng ủy đã chỉ đạo, tạo điều kiện để Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn tổ chức hội nghị tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công tác cho cán bộ Đoàn. 10 năm qua đã có 26 lớp tập huấn do Đoàn Tập đoàn tổ chức (theo các cụm phối hợp hoạt động) cho hơn 3.000 lượt cán bộ được đào tạo bồi dưỡng; các lớp tập huấn tập trung vào đối tượng cán bộ Đoàn chủ chốt các đơn vị hoặc các đồng chí được quy hoạch các chức danh chủ chốt tại đơn vị.

- *Về bố trí, sử dụng cán bộ*: nhìn chung được thực hiện tốt; các cấp ủy đã quan tâm tạo điều kiện để cán bộ Đoàn được quy hoạch các chức vụ quản lý, được đào tạo, bồi dưỡng; bố trí công tác phù hợp với năng lực, sở trường của cán bộ khi trưởng thành⁶.

- *Về kiểm tra, giám sát; khen thưởng, kỷ luật*: Công tác kiểm tra, giám sát được quan tâm chỉ đạo và duy trì thực hiện. Công tác khen thưởng, kỷ luật được tiến hành kịp thời, nghiêm túc. Từ năm 2014 đến nay, các cơ sở Đoàn không phát hiện trường hợp sai phạm.

- *Về chế độ chính sách đối với cán bộ Đoàn*: Tập đoàn đã ban hành nghị quyết liên tịch số 3059/NQLT-DKVN ngày 25/9/2009 giữa Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn "về định biên, chế độ tiền lương, thưởng, đối với cán bộ chuyên trách công tác Đảng và Đoàn thanh niên

⁵ Hướng dẫn số 25 về hướng dẫn công tác quy hoạch tạo nguồn cán bộ đoàn các cấp khối DNTW nhiệm kỳ 2012 - 2017 và Hướng dẫn số 22 HD/ĐTNK ngày 10/9/2013 về hướng dẫn công tác quy hoạch Ban Chấp hành Đoàn trực thuộc Đoàn Khối, Hướng dẫn số 07-HD/ĐTNK-TCKT ngày 01/3/2018 về công tác quy hoạch Ban Chấp hành Đoàn trực thuộc Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương.

⁶ Đồng chí Nguyễn Quốc Thịnh, Bí thư Đoàn Tập đoàn sau khi hoàn thành nhiệm vụ của Đoàn hiện đã luân chuyển giữ chức Phó Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn PVNTRANS; Đồng chí Nguyễn Thị Hoa, Phó Bí thư Đoàn Tập đoàn sau khi hoàn thành nhiệm vụ của Đoàn luân chuyển giữ chức vụ Phó Ban Dân vận Đảng ủy Tập đoàn (hiện nay là Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn); đồng chí Hoàng Xuân Trung, Phó Bí thư Đoàn Tập đoàn, Bí thư Đoàn PVEP giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng PVEP (hiện nay là Chánh văn phòng PVEP); đồng chí Vũ Thị Thu Hương, Bí thư Đoàn Tập đoàn hiện là Phó Trưởng ban Truyền thông & Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn, đồng chí Phạm Đăng An – Bí thư Đoàn Tập đoàn đương nhiệm hiện đang kiêm nhiệm chức danh Phó Trưởng Ban Thương mại Dịch vụ Tập đoàn và hàng trăm cán bộ Đoàn các cơ sở được luân chuyển giữ các chức vụ lãnh đạo chuyên môn cấp phòng/ban đơn vị trực thuộc Tập đoàn.

trong Tập đoàn”; quy định cụ thể về bộ máy tổ chức của cơ quan chuyên trách Đoàn Tập đoàn và các cơ sở trực thuộc. Giai đoạn 2014 - 2018, quy định này được áp dụng tại nhiều đơn vị trong Tập đoàn trong việc bố trí cán bộ chuyên trách, có giai đoạn tổng số cán bộ Đoàn chuyên trách trong Tập đoàn có 23 đồng chí. Tuy nhiên, với sự đa dạng mô hình doanh nghiệp (doanh nghiệp nhà nước chi phối, doanh nghiệp cổ phần) nên việc áp dụng thực hiện không đồng nhất; việc bố trí cán bộ chuyên trách và chế độ lương cho cán bộ chuyên trách tùy vào điều kiện từng đơn vị. Đối với cán bộ Đoàn kiêm nhiệm trong Tập đoàn thực hiện theo Quy định số 128-QĐ/TW, ngày 14/12/2004 và Quyết định số 275-QĐ/TW ngày 04/12/2009 của Ban Bí thư về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đảng, mặt trận và các đoàn thể.

Từ cuối năm 2018 đến tháng 3/2023, thực hiện Quy định 69-QĐ/TW ngày 13/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối (gọi tắt là Quy định 69), đối với cấp Tập đoàn, Đảng ủy đã ban hành Nghị quyết sắp xếp lại tổ chức, bộ máy, theo đó, các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy được hợp nhất với các ban chuyên môn của Tập đoàn có chức năng, nhiệm vụ tương đồng; theo đó, Văn phòng Đoàn Tập đoàn được sáp nhập vào Ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp Tập đoàn. Tại các đơn vị trực thuộc, cán bộ phụ trách công tác Đảng, đoàn thể được sáp nhập thành Văn phòng Đảng, đoàn thể.

Từ tháng 3/2023 đến nay, thực hiện Quy định số 87-QĐ/TW, ngày 28/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về quyền hạn, chức năng, nhiệm vụ tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước; Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành các văn bản chỉ đạo việc thành lập văn phòng Đoàn thanh niên; biệt phái 01 cán bộ thuộc Ban chuyên môn đảm nhận chuyên trách cán bộ văn phòng Đoàn (hiện đang tuyển chọn cán bộ chuyên trách theo quy định). Tại các đơn vị, có 03 Văn phòng Đoàn thanh niên với tổng số 04 cán bộ chuyên trách (gồm: VSP, PVCFC, PVCbank); các đơn vị còn lại bố trí cán bộ kiêm nhiệm; cán bộ đoàn khi tham gia ban chấp hành đa số được hưởng phụ cấp.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Việc triển khai Kết luận 82 - KL/ĐUK và Quyết định 2920-QĐ/ĐUK đã thể hiện sự quyết tâm của Đảng ủy Tập đoàn trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động công tác Đoàn và phong trào thanh niên; tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp bộ Đoàn trong toàn Tập đoàn thực hiện nhiệm vụ, các nội dung đề ra được thực hiện nghiêm túc.

Đảng ủy Tập đoàn đã triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 03-CT/ĐUK của Đảng ủy Khối về lãnh đạo đại hội đoàn các cấp. Sự quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đoàn và quy hoạch nhân sự đã giúp nâng cao trình độ lý luận chính trị và kỹ năng công tác cho đội ngũ cán bộ.

Định kỳ 6 tháng, hằng năm, Đảng ủy Tập đoàn và cấp ủy trực thuộc tổ chức làm việc với Ban Thường vụ Đoàn Tập đoàn và ban thường vụ/ban chấp hành đoàn cùng cấp để kiểm điểm, đánh giá kết quả hoạt động và kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc. Nét nổi bật là nhận thức về tầm quan trọng của công tác đoàn và phong trào thanh niên trong các cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể, cán bộ, đảng viên được nâng cao; công tác thanh niên được quan tâm, đầu tư đúng mức, chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn ngày càng được nâng lên, góp phần quan trọng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn. Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, công tác phối hợp giữa Đoàn Thanh niên với Công đoàn và Hội Cựu chiến binh các cấp trong Tập đoàn đã có nhiều chuyển biến tích cực; các phong trào lao động sáng tạo trẻ, thi đua trên công trường, xứng đáng thanh niên thế hệ Hồ Chí Minh,... đã tạo môi trường thuận lợi để thanh niên Dầu khí rèn luyện, cống hiến và trưởng thành. Một số vấn đề của thanh niên đã được giải quyết tốt như: vấn đề bố trí sử dụng cán bộ trẻ, nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị cho thanh niên, tuyên truyền giáo dục đạo đức cách mạng, lối sống cho thanh niên.

Đoàn Tập đoàn nhiều năm là đơn vị dẫn đầu công tác đoàn và phong trào thanh niên của Đoàn Khối. Các cấp bộ đoàn trong Tập đoàn được xây dựng, củng cố về chính trị, tư tưởng, tổ chức và hành động, xứng đáng là đội hậu bị vững chắc, tin cậy của Đảng. Thường xuyên giới thiệu cho Đảng những đoàn viên ưu tú có chất lượng, xây dựng đội ngũ cán bộ cho Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội Tập đoàn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Hạn chế và khó khăn

- Còn có cấp ủy trực thuộc chưa quan tâm đúng mức đến công tác thanh niên và hoạt động của Đoàn thanh niên. Việc chỉ đạo, kiểm điểm nhiệm vụ công tác chưa được duy trì, chỉ tiến hành đánh giá cán bộ khi chuẩn bị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, đề cử.

- Việc triển khai Nghị quyết của một số cấp ủy còn chậm, việc theo dõi, kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm ở một số cơ sở chưa kịp thời.

- Việc triển khai thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn có lúc, có nơi chưa được quan tâm chú trọng. Công tác quy hoạch, bố trí cán bộ đoàn cấp cơ sở còn nhiều hạn chế, bất cập, chưa có tính ổn định lâu dài. Một số cơ sở Đoàn chưa làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy cơ sở trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn kế cận, dẫn đến một số cơ sở Đoàn có lúc khuyết chức danh cán bộ chủ chốt.

- Quy định về độ tuổi lần đầu giữ chức vụ tại cấp huyện và cấp cơ sở còn bất cập với tình hình thực tiễn cán bộ Đoàn trong Tập đoàn, nhiều nhân sự phù hợp, có năng lực, có uy tín để đảm nhận chức danh chủ chốt tại đơn vị không thể giới thiệu do không đảm bảo quy định về độ tuổi.

- Một bộ phận cán bộ đoàn còn thiếu sự hăng hái, nhiệt tình. Đánh giá cán bộ tại một số cơ sở Đoàn còn yếu. Việc nhận xét, đánh giá cán bộ đoàn còn hình thức, nể nang, mang tính định tính, chưa phản ánh chính xác năng lực của cán bộ.

3. Nguyên nhân

- Nhận thức về vị trí, vai trò của công tác Đoàn và phong trào thanh niên ở một vài đơn vị chưa đầy đủ nên chưa quan tâm tạo điều kiện đúng mức về phương

thức, cơ chế hỗ trợ hoạt động cho đoàn thanh niên; sự quan tâm, chỉ đạo đối với công tác quy hoạch, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị, nhận xét, đánh giá cán bộ và bố trí, sử dụng cán bộ Đoàn còn hạn chế.

- Cán bộ Đoàn chủ chốt hiện nay hầu hết là kiêm nhiệm, đảm trách thực hiện nhiều nhiệm vụ chuyên môn nên chưa dành nhiều thời gian cho công tác đoàn tại đơn vị; mới chỉ tập trung vào tổ chức các hoạt động phong trào, các mặt công tác nghiệp vụ chuyên môn đoàn thanh niên còn rất hạn chế. Tinh thần phê bình và tự phê bình của một số cán bộ Đoàn còn chưa cao.

- Sự luân chuyển nhanh của đội ngũ cán bộ đoàn đặc biệt là ở cấp cơ sở dẫn đến việc quy hoạch, bố trí, kiện toàn cán bộ đoàn có nơi, có lúc chưa kịp thời. Có đồng chí trong diện quy hoạch nhưng do chuyển đổi nhanh vị trí công tác chuyên môn nên bố trí, sắp xếp, bổ sung cán bộ còn gặp nhiều khó khăn.

- Độ tuổi đoàn viên trong Tập đoàn ngày càng cao do tình hình sản xuất kinh doanh, quá trình tái cơ cấu và chính sách tuyển dụng nhân sự tại các đơn vị, số lượng cán bộ trẻ mới được tuyển dụng ngày càng ít dẫn đến độ tuổi của Đoàn viên trong Tập đoàn ngày càng cao khó đảm bảo về độ tuổi giữ chức vụ theo Quy chế cán bộ Đoàn.

- Chưa có hướng dẫn của Nhà nước về quy định chế độ phụ cấp đối với cán bộ Đoàn kiêm nhiệm trong doanh nghiệp.

4. Bài học kinh nghiệm

Thứ nhất, quán triệt sâu sắc quan điểm chỉ đạo công tác thanh niên, xác định nhiệm vụ công tác xây dựng Đoàn vững mạnh là nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng; là xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trước một bước. Tăng cường sự phối hợp của các đoàn thể với tổ chức Đoàn. Coi trọng vai trò của tổ chức Đoàn trong công tác tập hợp, đoàn kết và phát huy vai trò của thanh niên tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị.

Thứ hai, quan tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước đối với công tác thanh niên thành các chương trình, kế hoạch hành động trong đó xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể có tính khả thi cao. Quá trình tổ chức thực hiện thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá rút kinh nghiệm và động viên khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong triển khai thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW, Kết luận 80-KL/TW, Chỉ thị 07-CT/ĐUK.

Thứ ba, Quan tâm tới việc xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Đoàn, coi trọng tài năng trẻ, bố trí và sử dụng cán bộ trẻ trên các lĩnh vực; thực hiện tốt việc bố trí, sử dụng, luân chuyển, điều động cán bộ đoàn để tạo điều kiện cho các cấp bộ Đoàn triển khai thực hiện tốt Quy chế cán bộ Đoàn.

Thứ tư, tổ chức Đoàn cần thực hiện tốt việc tham gia xây dựng Đảng thông qua việc giới thiệu cán bộ Đoàn đảm bảo tiêu chuẩn, có thành tích xuất sắc, có triển vọng phát triển tham gia cấp ủy các cấp. Tham mưu với cấp ủy bố trí, sắp xếp công việc hợp lý đối với cán bộ đoàn trưởng thành.

Thứ năm, công khai, dân chủ trong công tác cán bộ. Việc rà soát, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ cần được thực hiện thường xuyên tại tất cả các cấp.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Trân trọng đề nghị Ban Bí thư ban hành qui định về hoạt động của tổ chức đoàn thanh niên trong doanh nghiệp, tạo điều kiện cho hoạt động của tổ chức đoàn và đội ngũ cán bộ đoàn, nhằm làm tốt công tác thanh niên trong tình hình mới.

- Đề phát huy vai trò xung kích của thanh niên cần xây dựng và thực thi đồng bộ nhiều chính sách trong đó có sự điều chỉnh chính sách tiền công, tiền lương, tiền thưởng phù hợp để thu hút và sử dụng đội ngũ lao động trẻ, có tài năng, trí tuệ trong những lĩnh vực, chuyên ngành đòi hỏi chuyên môn cao và đặc thù như các ngành kỹ thuật, khoa học trong đó có ngành Dầu khí.

- Trân trọng đề nghị Chính phủ và các cấp thẩm quyền nghiên cứu, đề xuất, xem xét, thông qua chính sách về tiền lương phù hợp với các ngành và đối tượng đặc thù; ban hành các quy định cụ thể về tổ chức bộ máy của Đoàn tương đương cấp huyện ở các doanh nghiệp và quy định về chế độ phụ cấp đối với đội ngũ cán bộ Đoàn kiêm nhiệm các cấp.

- Trân trọng đề nghị Đảng ủy Khối hướng dẫn định biên cán bộ đoàn chuyên trách trong doanh nghiệp phù hợp với qui định chung và gắn với đặc thù của Khối.

- Đề nghị điều chỉnh về độ tuổi giữ chức vụ lần đầu cho phù hợp với tình hình thực tiễn công tác cán bộ Đoàn trong doanh nghiệp. Cụ thể: không áp dụng độ tuổi lần đầu tham gia Ban Chấp hành là không quá 30 tuổi đối với tổ chức Đoàn các cấp trong doanh nghiệp; nên quy định lần đầu tham gia Ban chấp hành và các chức danh của tổ chức Đoàn trong doanh nghiệp cần đảm bảo đủ 01 nhiệm kỳ (tương đương với tham gia lần đầu không quá 35 tuổi).

Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (để b/c),
- Ban Dân vận ĐUK DNTW (để b/c),
- Đoàn TN Khối DNTW (để p/hợp c/đạo),
- CĐ DKVN, Hội CCBTD (e-copy để p/h t/h),
- Các cấp ủy TT (e-copy để p/hợp, t/hiện),
- Lưu VP, Ban TG ĐUTĐ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quang Dũng